

IDENTIFICARE	
ID/ Titlu	4S15. Persoane care au dobândit un loc de muncă în urma sprijinului
Subdiviziuni	Nu este cazul
Obiective Specifice	OS 3.9 Creșterea șanselor de reintegrare pe piața muncii a lucrătorilor care urmează să fie disponibilizați/ concediați prin furnizarea de măsuri de outplacement
Unitate de măsură	Număr (persoane)
Tip	Indicator specific de program, de rezultat imediat
Legături cu alți indicatori	Acest indicator este corelat cu: <ul style="list-style-type: none"> - Indicatorul de realizare 4S16. Persoane care beneficiază de sprijin, din care: persoane care asigură managementul strategic al companiilor / persoane din departamentele de resurse umane / antreprenori / Lucrătorii care urmează a fi disponibilizați/ concediați. <p>În cadrul ghidurilor condiții specifice, țintele pentru acest indicator pot fi stabilite ca procent din valoarea indicatorului de realizare.</p>
Istoric cod	Nu este cazul

DEFINIȚII	
Definiție indicator	Acest indicator reprezintă numărul de persoane care au dobândit un loc de muncă în urma sprijinului în cadrul operațiunilor finanțate în contextul Obiectivului Specific 3.9 și care la momentul intrării în operațiunile FSE îndeplinesc cumulativ următoarele criterii: <ul style="list-style-type: none"> - activează/lucrează într-una din regiunile mai puțin dezvoltate, - fac parte din grupul țintă avut în vedere prin intervenție/operațiune: Lucrători cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial) din "întreprinderi aflate în dificultate", care urmează să fie disponibilizați/concediați colectiv sau individual, în condițiile prevăzute de Legea nr.53/24.01.2003 republicată (Codul muncii), cu modificările și completările ulterioare.
Explicarea termenilor	<p>1. Regiunile eligibile sunt regiunile mai puțin dezvoltate (Nord-Est, Sud-Est, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Centru, Vest, Nord-Vest)</p> <p>2. „Locul de muncă se definește drept "cadru în care se desfășoară o activitate din care se obține un venit și în care se materializează raporturile juridice de muncă sau raporturile juridice de serviciu". O persoană se consideră că are un loc de muncă dacă aceasta a prestat muncă pentru salariu sau profit în săptămâna de referință. <i>Sursa: Legea nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare.</i></p> <p>3. „Lucrători” sau persoane angajate, sunt persoane cu vârsta de 16 ani și peste care au prestat muncă pentru salariu, profit sau câștig familial sau care nu au prestat muncă dar au avut un loc de muncă sau o afacere din care au lipsit temporar din cauza, de exemplu, unei boli, concediului, disputelor industriale și educației și formării. <i>Sursa: Eurostat, "Labour force survey: Methods and definitions, 1998 Edition", Office for Official Publications of the European Communities, Luxembourg, 1999, p. 64</i> În contextul AP3, lucrătorii care urmează a fi disponibilizați se definesc drept angajați în întreprinderi aflate în dificultate și care au demarat sau care intenționează să demareze procedura de concediere individuală sau de concedieri colective, așa cum sunt acestea prevăzute în Legea nr.53/24.01.2003 republicată (Codul muncii), cu modificările și completările ulterioare (Secțiunea 4, Art. 65-67 și Secțiunea 5, Art. 68-74)</p> <p>4. „Întreprinderea aflată în dificultate”. La nivel comunitar nu există o definiție a "întreprinderii aflată în dificultate". Cu toate acestea, în Liniile directe privind ajutorul de stat pentru salvarea și restructurarea întreprinderilor în dificultate (JO C 242/01.10.2004), Comisia Europeană consideră că o întreprindere se află în dificultate în cazul în care nu este</p>

capabilă, din resurse proprii sau cu fonduri pe care le poate obține de la proprietarul/acționarii sau creditorii săi, să oprească pierderile care, fără intervenția din exterior a autorităților publice, o vor condamna, aproape sigur, la ieșirea din afaceri în termen scurt sau mediu.

Astfel, în principiu, o întreprindere este considerată în dificultate, în următoarele situații:

- (a) societatea cu răspundere limitată - în cazul în care mai mult de jumătate din capitalul social a dispărut, peste un sfert din acest capital fiind pierdut în ultimele 12 luni;
- (b) societatea comercială în care cel puțin unii dintre asociați au răspundere nelimitată pentru creanțele societății – în cazul în care mai mult de jumătate din capitalul propriu (așa cum figurează în contabilitatea societății) a dispărut, peste un sfert din acest capital fiind pierdut în ultimele 12 luni;
- (c) indiferent de tipul societății comerciale în cauză - în cazul în care îndeplinește criteriile prevăzute de legislația națională pentru a face obiectul procedurilor colective de insolvență.

Chiar și atunci când nici una dintre condițiile de mai sus nu este îndeplinită, o întreprindere poate să fie totuși considerată în dificultate, în special în cazul în care sunt prezente simptomele obișnuite ale unei întreprinderi aflate în dificultate, cum ar fi: creșterea pierderilor, scăderea cifrei de afaceri, creșterea inventarelor pe stocuri, supra-capacitate, flux de capital în declin, îndatorare crescută, creșterea comisioanelor financiare și scăderea sau dispariția valorii activului net. În cazuri foarte grave, o întreprindere poate să fi devenit deja insolvabilă sau poate face obiectul procedurilor de insolvență colectivă prevăzute de legislația națională.

Justificarea stării de dificultate a unei întreprinderi este esențială, din punctul de vedere al ajutorului de stat, în vederea acordării ajutoarelor de stat pentru salvare sau de restructurare. Din acest punct de vedere, reglementările comunitare impun două excepții de la criteriile generale menționate anterior:

Astfel, o întreprindere nou-creată, aflată în primii trei ani care urmează începerii operațiunilor în domeniul de activitate respectiv, nu este eligibilă pentru acordarea ajutorului de stat pentru salvare sau pentru restructurare, chiar dacă poziția sa financiară inițială este precară. Acesta este cazul, de exemplu, atunci când o întreprindere nouă apare din lichidarea unei întreprinderi anterioare sau pur și simplu preia activele unei asemenea întreprinderi.

De asemenea, în cazul unei întreprinderi care aparține sau este preluată de un grup de întreprinderi, aceasta nu este, în mod normal, eligibilă pentru ajutor de salvare sau restructurare, indiferent de situația sa financiară. Excepție face cazul în care se poate demonstra că dificultățile întreprinderii sunt intrinsece și nu sunt rezultatul unei alocări arbitrare a costurilor în cadrul grupului, iar dificultățile sunt prea serioase pentru a fi rezolvate de către grup.

Sursa: Consiliul Concurenței, Rețeaua Națională de Ajutor de Stat <http://www.ajutordestat.ro/?pag=172>

5. „Operațiunea” este definită drept ”un proiect, un contract, o acțiune sau un grup de proiecte selectate de autoritățile de management ale programelor în cauză sau sub responsabilitatea acestora, care contribuie la realizarea obiectivelor unei priorități sau unor priorități aferente”. **În contextul implementării POCU, prin operațiune se înțelege proiect, cu excepția cazurilor în care ghidurile condiții specifice nu precizează altfel.**

Sursa: Regulament (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune

6. „Data intrării în operațiune” reprezintă data la care persoana a beneficiat prima dată de sprijinul oferit prin operațiune, respectiv prima zi în care un participant este implicat în

	<p>activitățile derulate în cadrul unei operațiuni (proiect) finanțat prin FSE/YEI. Data intrării participantului în operațiune (proiect) nu trebuie confundată cu data începerii operațiunii (proiectului); acestea nu coincid decât în cazul în care prima zi a operațiunii (proiectului) este și data la care participantul a început prima activitate în cadrul acesteia.</p> <p><i>Sursa: Anexa D – Orientare practică privind colectarea și validarea datelor din orientările Comisiei Europene</i></p> <p>7. „Data ieșirii din operațiune” reprezintă ultima zi în care un participant este implicat în activitățile derulate în cadrul unei operațiuni (proiect) finanțate prin FSE/YEI. Data ieșirii participantului din operațiune (proiect) nu trebuie confundată cu data finalizării operațiunii (proiectului). Acestea nu coincid decât în cazul în care ultima zi în care participantul fost implicat într-o activitate din cadrul operațiunii (proiectului) este aceeași cu data de finalizare a operațiunii (proiectului).</p> <p><i>Sursa: Anexa D – Orientare practică privind colectarea și validarea datelor din orientările Comisiei Europene</i></p> <p>8. „Participantul” reprezintă persoana care face parte din grupul țintă al proiectului și care: participă activ la o activitate din cadrul proiectului, are asociate o serie de cheltuieli făcute în cadrul proiectului și poate fi identificată, respectiv contactată în vederea raportării indicatorilor.</p> <p><i>Sursa: Anexa D – Orientare practică privind colectarea și validarea datelor din liniile directoare ale Comisiei Europene</i></p>
--	--

COLECTAREA și VALIDAREA DATELOR	
Tip de date colectate	<p>Beneficiarul proiectului este responsabil pentru colectarea și raportarea datelor. În acest sens, Beneficiarul va completa <i>Formularul de înregistrare</i>, pentru fiecare participant, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Secțiunea A, în termen de 7 zile de la intrarea în operațiune - Secțiunea B, în termen de 4 săptămâni de la ieșirea din operațiune <p>Datele vor fi colectate și raportate separat, pentru următoarele categorii:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bărbați / femei - Regiuni de dezvoltare <p>Detalii cu privire la tipurile de documente justificative necesare se regăsesc în ghidurile condiții specifice, în Manualul Beneficiarului, precum și în procedurile și instrucțiunile furnizate de către OI/ AMPOCU pe parcursul implementării proiectelor.</p>
Înregistrare și raportare	<p>Valoarea indicatorului se înregistrează pe baza datelor colectate de către Beneficiar de la participanți și pe baza activităților derulate în cadrul proiectului, și având ca referință indicatorul de realizare 4S16. <i>Persoane care beneficiază de sprijin, din care: lucrători care urmează a fi disponibilizați</i></p> <p>În vederea înregistrării indicatorului, Beneficiarul va face dovada:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participării la operațiune - Obținerii unui loc de muncă, în termen de 4 săptămâni de la ieșirea din operațiune. <p>Beneficiarul proiectului va furniza datele privind toți participanții sprijiniți prin proiect. Din totalul persoanelor care au intrat în operațiune și au beneficiat de sprijin, se vor înregistra și se vor raporta doar aceia pentru care poate face dovada obținerii unui loc de muncă, în termen de 4 săptămâni de la ieșirea din operațiune.</p>
Date cu caracter personal	<p>Vor fi colectate și raportate următoarele categorii de date:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vârstă; - Sex; - Situație pe piața muncii; - Nivel de educație; - Situație la nivelul gospodăriei.

Categorii speciale de date	<p>Vor fi colectate și raportate următoarele categorii de date:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dizabilități; - Alte tipuri de vulnerabilitate: cf. Formularului de înregistrare individuală a participanților și precizărilor ghidurilor condiții specifice
Validarea datelor	<p>Elemente privind validarea internă:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formularul de înregistrare individuală a participanților trebuie să fie complet. - Valoarea totală raportată pentru indicatorul 4S15 nu poate depăși valoarea raportată pentru indicatorul de realizare 4S16, subcategoria lucrători care urmează să fie disponibilizați; - Nu vor fi luați în calcul decât participanții pentru care poate face dovada obținerii unui loc de muncă. <p>În termen de 30 de zile de la raportarea datelor către OI/AM, acestea vor realiza propria validare exhaustivă a datelor furnizate.</p> <p>În vederea validării statutului participanților, AM/OI poate utiliza registrele naționale relevante (REVISAL).</p>